

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Сказка»
на 2024-2027 годы**

Работодатель в лице заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Сказка» (Далее МБДОУ детский сад «Сказка») Пашковой Надежды Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МБДОУ детский сад «Сказка», в лице председателя первичной профсоюзной организации Черницкой Ольги Сергеевны, действующего на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании статей 43,44, Трудового Кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору МБДОУ детский сад «Сказка» на 2024-2027 годы, заключённого 27.03.2024 года (Далее- Коллективный договор), о нижеследующем:

1. Пункт 4.6. подпункт 2 Коллективного договора читать в следующей редакции: «Работник вправе заменить кредитную организацию (банк), в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы **не позднее чем за пятнадцать календарных дней** до дня выплаты заработной платы. Расходы по перечислению заработной платы в кредитную организацию несет работодатель.

2. Пункт 4.6. абзац 4 Коллективного договора читать в следующей редакции: «Дни выплаты заработной платы работникам учреждения ежегодно устанавливаются приказом на 15 и 30 число каждого месяца».

3. Пункт 3.21.1. Коллективного договора читать в следующей редакции:

«Продолжительность длительного отпуска, очерёдность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счёт средств, полученных Учреждением от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные Порядком предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до 1 года, утвержденным Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 марта 2025 года № 236, определены настоящим Договором.

При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

- фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органы местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трёх месяцев;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующим

восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

-время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности Учреждения.

Длительный отпуск может быть частично оплачен Учреждением за счет средств экономии фонда оплаты труда и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом руководителя Учреждения. Длительный отпуск, заведующему образовательным учреждением оформляется их работодателем.

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность), объем учебной нагрузки при условии, что за это время не уменьшилось количество воспитанников, групп.

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе Учреждения, за исключением ликвидации Учреждения.

Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, или по согласованию с Учреждением переносится на другой срок».

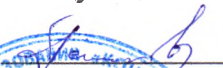
4. Остальные условия Коллективного договора остаются неизменными.

5. Настоящее соглашение вступает в силу с 01.09.2025 года.

6. Настоящее соглашение составлено в 3 (трёх экземплярах, имеющих равную юридическую силу: два экземпляра – для Сторон настоящего Коллективного договора, один экземпляр – для государственного казённого учреждения Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения».

От работодателя:

Заведующий МБДОУ детский сад «Сказка»

 Н.Н.Пашкова

Дата подписания: «09» июля 2025



От работников:

Председатель ППк

 О.С.Черницкая

Дата подписания: «09» июля 2025